

Åpenhetsrapport 2023

Nordbohus Innlandet AS



NORDBOHUS INNLANDET

Om oss



NORDBOHUS INNLANDET



Stiftet: 13.05.1986

Formål: Kjøp, oppføring og salg av boliger og alt som står i forbindelse med dette, herunder investering i andre selskaper

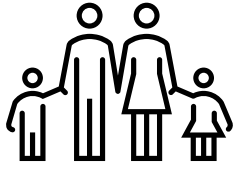
Hovedkontor: Gjøvik

Daglig leder: Tor-Atle Fuglerud

Nøkkeltall 2022 (mor / konsern):

- Antall ansatte: 69 / 77
- Omsetning: 194,0 mNOK / 247,7 mNOK
- Årsresultat: 8,7 mNOK / 11,9 mNOK
- Totalkapital: 311,4 mNOK / 376,9 mNOK
- Egenkapital: 52,8 mNOK / 56,7 mNOK

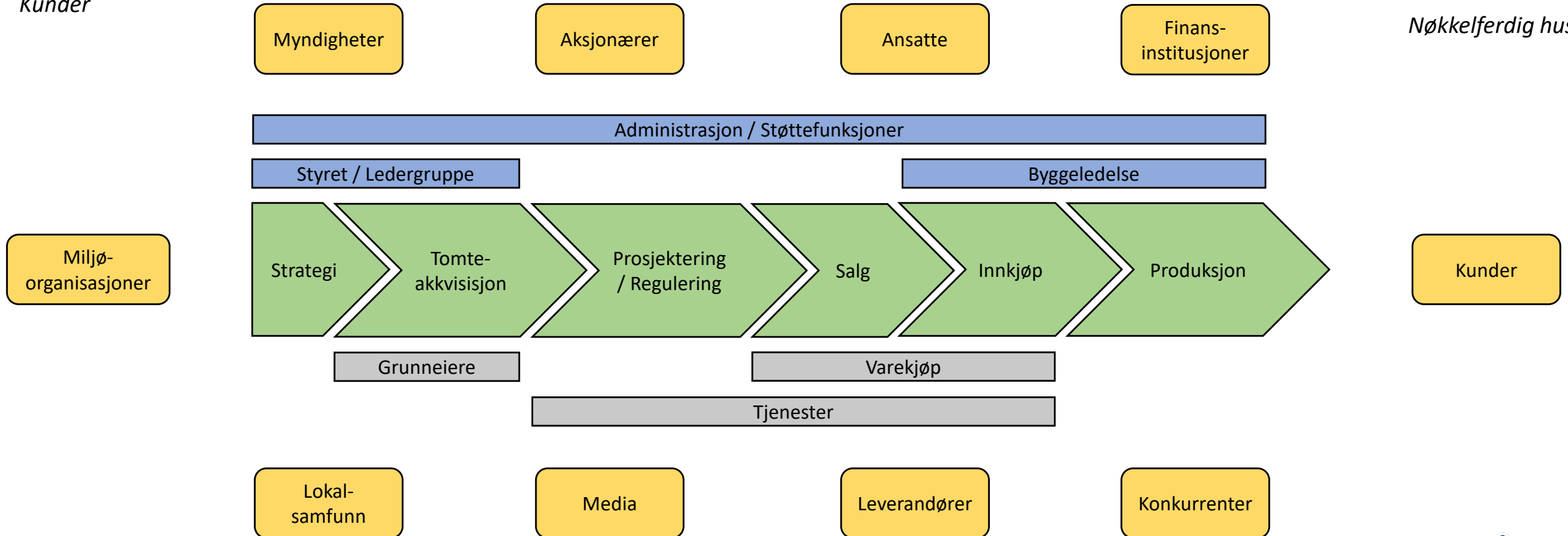
Interessenter og verdikjede



Kunder



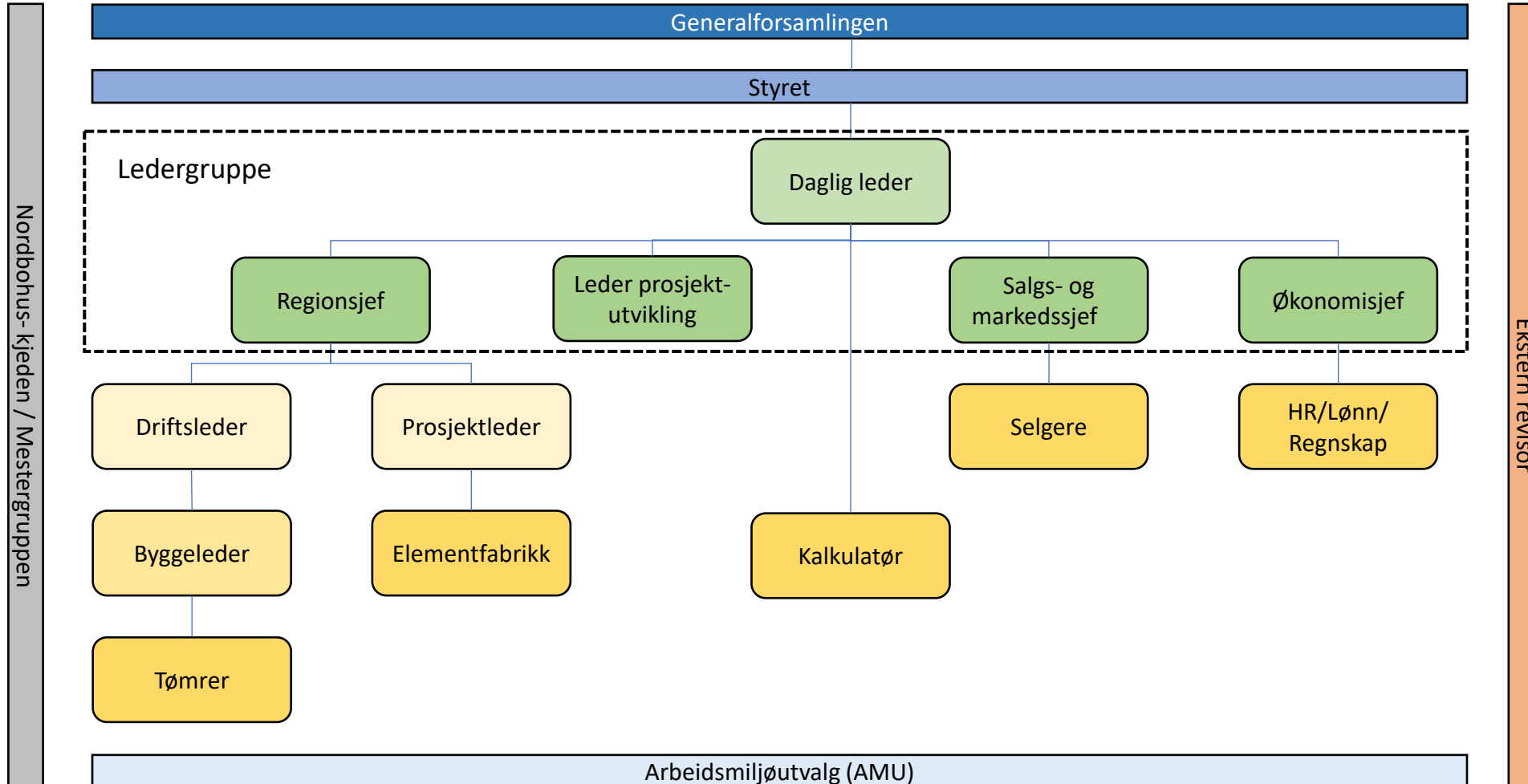
Nøkkelferdig hus



NORDBOHUS INNLANDET



Organisering og eierstyring



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



«Nordbohus Innlandet går foran i
arbeidet med **anstendig arbeid for alle**»



Anstendig arbeid for alle (FNs bærekraftsmål nr. 8)



Nordbohus Innlandet er opptatt av å **rekruttere** og **utdanne** egne tømrere for å skape lokale arbeidsplasser, sikre tilgang på kompetent arbeidskraft, samt bidra til **trygge** byggeplasser. I tillegg til å være en lærling- bedrift har selskapet en representant i styret i *Læringsenteret Innlandet*.



Nordbohus Innlandet er opptatt av rettferdig **avlønning** og riktig **arbeidsbelastning**. Selskapet har tariffavtaler og løpende dialog med tillitsvalgte og i arbeidsmiljøutvalget. I tillegg til å jobbe aktivt med forebyggende tiltak relatert til fysiske- og psykiske- helseutfordringer har alle ansatte tilgang til en utvidet behandlingsforsikring i Gjensidige.



Nordbohus Innlandet er opptatt av å være en **inkluderende** arbeidsgiver som gir alle kvalifiserte en mulighet uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Nordbohus Innlandet jobber aktivt med blant annet å øke kvinneandelen, og ansatte i 2022 en ny kvinnelig selger som erstattet en mannlig selger. Selskapet ansetter også ungdommer løpende i utdanningsforløp (lærlinger), men samtidig opptatt av å ta være på de eldre med lang erfaring. Selskapet har tømre i aldersspennet 18 til 71 år.



Nordbohus Innlandet er opptatt av å bruke **lokale** leverandører av varer og tjenester for å sikre kvalitet og tidsriktig leveranse. Nordbohus Innlandet er også opptatt av **åpenhet** fra selskapet sine leverandører for å redusere risikoen for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold nedover i verdikjeden. For leverandører som er på byggeplass stiller selskapet også strenge krav til HMS- rutiner. Det er også en forutsetning at leverandørene oppfyller krav i norske regelverk som et minimum.



Aktsomhets - vurdering



NORDBOHUS INNLANDET



- Trinn 1: Forankre ansvarlighet
- Trinn 2: Kartlegge negative konsekvenser
- Trinn 3: Iverksette tiltak
- Trinn 4: Følg opp tiltakene
- Trinn 5: Kommuniser med berørte interessenter
- Trinn 6: Gjenoppsett

(1) Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

- Nordbohus Innlandet sine retningslinjer og planer for aktsomhetsvurderinger er vedtatt av selskapets **styret**.
- Alle nye leverandører skal godkjennes i henhold til selskapets **innkjøps-policy** og tilhørende fullmakts matriser, dette innebærer blant annet aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven § 4 for leverandører med et forventet varekjøp på minimum NOK 500.000.- i året.
- Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett står også sentralt i selskapets policy for bruk av underentreprenører.
- Selskapets **ledergruppe** gjennomfører en årlig overordnet **risikovurdering** av samtlige leverandører med varekjøp på minimum NOK 500.000.-, funnene presenteres for selskapets styret. Risikovurderingen anses å dekke over 85 % av selskapets totale varekjøp.



(2) Kartlegge og vurdere negative konsekvenser

- Virksomheten har kartlagt at risikoen for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er høyest relatert til **utvinning av råvarer, foredling og bearbeiding** til følgende underentreprenører:
 - **Grunnarbeid / Flisleggere:** Spesielt granitt og marmor kan ha opprinnelse fra Kina og India og hvor det typisk kan bli brukt flere mellommenn som grossister, importører, foredlere og forhandlere mellom steinbrudd og sluttbruker og risikoen for at det forekommer barnearbeid, tvangsarbeid, farlige arbeidsforhold, lav lønn, overdreven bruk av overtid, mangel på fagforeningsrettigheter, innvirkning på levebrød forårsaket av forurensetning, seksuell trakassering og diskriminering av kvinnelige arbeidstakere i en del av verdikjeden.
 - **Elektrisk installasjonsarbeid / Rørleggerarbeid:** Spesielt kobber / råkobber kan ha opprinnelse fra Kina, Chile, Peru, DR Kongo og Zambia. I tillegg til risiko som omtalt over er det i tillegg risiko for tvungen forflytning, landovertakelse, ulovlig gruvedrift, avskoging vold mot forkjempere for menneskerettigheter og miljø.



(3) Iverksette egnede tiltak for å begrense negative konsekvenser

- Nordbohus Innlandet sin kartlegging ref. trinn 2 viser at virksomheten er siste leverandør i verdikjeden. Det vil si at virksomheten har begrenset myndighet til å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der risikoen for at dette forekommer er størst (utvinning av råvarer, foredling og bearbeiding).
- Nordbohus Innlandet er derfor opptatt av å bidra med **bevisstgjøring** ovenfor våre leverandører om hvilke risikoer for potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold de eksponerer seg i mot ovenfor sine underleverandører. Målet er at virksomhetens leverandører tar stilling til dette ved valg av sine underleverandører.
- Nordbohus Innlandet vil også i større grad vektlegge denne risikoen ved valg av nye leverandører i fremtiden som igjen kan bidra til at leverandørene er mer kritiske til sine valg av underleverandører.



(4) Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak

- Som en del av den årlige **risikovurderingen** av Nordbohus Innlandet sine leverandører vil informasjon om eventuelle skader på individer eller grupper i virksomhetens verdikjede få betydning for risikoklassifisering og eventuelle tiltak.
- Som et ledd i ny innkjøpspolicy som stiller strengere krav til leverandørenes **informasjonsplikt** vil en over tid kunne identifisere eventuelle endringer i leverandørenes tilnærming til sine underleverandører.
- Målet til Nordbohus Innlandet er å bidra til mer åpenhet i hele verdikjeden!



(5) Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere

- Dersom det blir identifisert eventuelle skader på individer eller grupper i Nordbohus Innlandet sin verdikjede blir dette kommunisert på følgende måte:
 - Dersom selskapet direkte eller indirekte igjennom sine leverandører er ansvarlig for eventuelle skader på individer eller grupper skal dette kommuniseres direkte til de berørte interessentene, og hvordan virksomheten har håndtert de negative konsekvensene.
 - Dersom selskapet identifiserer eventuelle skader på individer eller grupper hos leverandørene sine underleverandører vil dette bli kommunisert til leverandør, med forespørsel om hvordan de eventuelt har kommunisert og håndtert situasjonen ovenfor sine berørte interessenter. Dette vil igjen bli fulgt opp i trinn 4 når virksomheten i neste runde gjennomfører nye aktsomhetsvurderinger.



(6) Samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

- Nordbohus Innlandet er opptatt av at **åpenhet** og **kommunikasjon** på sikt kan bidra til reduksjon i negative konsekvenser relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som siste leverandør i verdikjeden har virksomheten et stort ansvar for å øke bevisstheten til våre underleverandører, samt stille tydelige krav.
- Nordbohus Innlandet er også opptatt av å være **ansvarlige** og vil **gjenopprette** og **erstatte** eventuelle negative konsekvenser der dette er påkrevd.



Informasjons -krav



NORDBOHUS INNLANDET



Andre spørsmål relatert til hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

Kontakt oss:

- firmapost@nordbohus.no
- Nordbohus Innlandet AS
Østre Totenveg 109B
2816 Gjøvik

